

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アイリス
住 所	東京都足立区梅島1-16-6ジュネス小野田1階
電話番号	03-3886-0303

事業所番号	1312102567
管理者名	金子 裕輔
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得・検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

注1 「生産活動収支の状況」の前年度、前々年度及び前々々年度の実績は、令和7年度、令和6年度及び令和5年度期間の実績を算出すること。  
注2 それ以外の項目は、令和7年度実績で評価すること。

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,604	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,305	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4
					時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	33,414,144	円	利用者に支払った賃金総額	33,126,797	円
			収支	287,347	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	36,978,221	円	利用者に支払った賃金総額	34,646,030	円
			収支	2,332,191	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	37,335,740	円	利用者に支払った賃金総額	37,051,775	円
			収支	283,965	円
(III) 多様な働き方					
前年度（7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度（7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 就労支援のプロセス 研修講師 東京障害者職業センター 三隅様 実施日・受講者数 1月15日 13人		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れて <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 東京ソテリアエンプロイメント 実施日/参加者数 10月2日 4人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 レバン ビジネス交流会 主催者名 異業種交流会レバン事務局 日時 月 日 内容 自社の業務を紹介し営業活動を行った。 普段接点のない業種の方々と関係構築		<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 H25年8月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 制度説明・確認の対面受領 人事課課給与変更済み		<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/> ※配置期間 1月6日～3月31日 就業時間 8時30分～16時00分 職務内容 利用者の就労又は生産活動等の支援	
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アイリス
住 所	足立区梅島 1-16-6 ジュネス小野田1階
電話番号	03-3886-0303

事業所番号	1312102567
管理者名	金子 祐輔
対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>利用者向け就職ガイダンス2026年の過ごし方とライフプラン</p> <p>活動場所：足立区梅島 1-16-6 ジュネス小野田1階</p> <p>実施日程：R8年1月9日(金)10:30～12:30</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>一般就労を目的とした勉強会の開催</p> <p>利用者数：14人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>アイリス・フリージア利用者向け就職ガイダンス 2026年の過ごし方とライフプラン</p> <p>【ガイダンス内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2026年初にあたり</li> <li>● ライフプランとは？</li> <li>● 障害者雇用の事例</li> <li>● 就労継続支援から障害者雇用への事例</li> <li>● 仕事のチェックリスト</li> </ul> <p>【今日の約束】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・初めて教えてもらうこと、知らなかったこと、大切だと思うことは、自分からメモをとりましょう</li> <li>・質問があるときは手を上げて、指名されたら質問しましょう</li> </ul> <p>ハローワーク足立 専門援助第二部門 精神・発達障害者雇用サポーター 橋谷 恵</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>勉強会を行う事で一般就労への意欲向上</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>一般就労に対してのハードル低下</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>一般就労に対してだけでなく</p> <p>就労後の生活(ライフプラン)についても言及があり</p> <p>お金を稼いで何をしたいか、どんな生活をしたいか</p> <p>事例を挙げてもらいながら</p> <p>それぞれが将来について考える時間を設けてくださった。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>わからないことに対して質問をしてくれた</p> <p>一般就労に対しての意欲を感じさせてくれる発言もあった。</p>	
連携先企業（担当者）	ハローワーク足立専門援助第二部門精神・発達障害者サポーター 橋谷恵様


## 利用者からの意見・評価

<p>一般就労だけでなく、今回は普段の生活(ライフプラン)についてもお話していただきいつもの勉強会とは違った知識を学べてよかった。</p> <p>具体的な一般就労の例もあり、就労イメージが少しできた。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アイリス	事業所番号	1312102567
住 所	足立区梅島 1-16-6 ジュネス小野田1階	管理者名	金子 祐輔
電話番号	03-3886-0303	対象年度	令和7年度(R6 4.1~R7 3.31)

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：角川流通倉庫(株) 東京都足立区舎人4-7-9 外 実施日程：令和7年度(R6 4.1~R7 3.31)(269日/年) 実施した生産活動・施設外就労の概要：軽作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品の梱包、発送作業</li> <li>・商品のシール貼り作業 など</li> </ul> <p>参加利用者延人数3308人/年</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動の狙い 地域の企業様と共に施設外就労の実施を行い 地域社会、利用者、そして事業所の三者にとっての 価値を高める 地域にとってのメリット 地域が求めている労働力をA型事業所がチームとして 提供することで地元企業の事業継続を支えます。 対象者にとってのメリット 企業の一員として評価される経験をすることで 利用者の自己肯定感を高め自立を促進します。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：出来ることが増え 仕事に対する意欲向上に繋がった。 得られた成果：実戦的な経験を積むことで 一般就労へのハードルが下がった。 課題点：企業内でのルール、マナー、スピード感に 対しての対応</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

安定した出勤をしていただき、仕事を依頼しやすい。  
急な業務変更にも対応していただき助かっております。  
スタッフさんが利用者さんの管理もしてくれるので安心して仕事を任せられます。

連携先企業名	角川流通倉庫株式会社	担当者名	吳 拓磨
--------	------------	------	------

